

名古屋大学高等教育研究センター 第74回招聘セミナー

大学職員の能力開発を いかにすすめるか

立命館大学大学行政研究・研修センターの取り組みから

近森 節子 氏

立命館大学 大学行政研究・研修センター 次長・専任研究員



講演概要

2005年4月、立命館大学は大学行政研究・研修センターを設置し、「大学幹部職員養成プログラム」に取り組んできた。30歳前後の将来の幹部候補を対象に開講されている同プログラムの最大の狙いは、現場の課題を抽出し、調査分析し、解決策を立案するプロセスを通じて、高いレベルの政策立案能力を獲得させることにある。上司を巻き込んだ実践的な研修を通じて、職員はどう変わったか。一私学において、組織的・戦略的にすすめられている職員の能力開発について報告する。

日時：2008年12月8日(月)

18時15分～19時45分

場所：名古屋大学 東山キャンパス

文系総合館 7階 オープンホール

お問い合わせ：

夏目 達也 (内線5696)

info@cshe.nagoya-u.ac.jp

本セミナーはコンソーシアム事業の一環として実施するものです